

La Sécurité sociale, elle est à nous !

Ne les laissons pas la détruire ! Poursuivons la Grève !

Mercredi 29, jeudi 30 et vendredi 31 janvier

Il faut savoir retirer un mauvais projet !

Les mobilisations des 22, 23 et en particulier celles du 24 janvier démontrent, s'il en était besoin, que le mouvement ne s'essouffle pas. Bien au contraire, il se transforme pour s'ancrer toujours plus dans les entreprises et dans le quotidien de plus en plus de villes, 360 ont organisés des rassemblements, manifestations et initiatives ces trois derniers jours.

Le 24 janvier, en France 1 300 000 manifestants, majoritairement grévistes, ont battu le pavé.

En Normandie, au-delà des manifestations à Cherbourg, St-Lô, Caen, Alençon, Evreux, Rouen, Dieppe... **La CGT des 5 départements s'est rassemblée au Havre**, ville si chère dans le cœur du 1^{er} ministre : **65 000 travailleurs tous secteurs professionnels** confondus – portuaires, dockers, énergéticiens, cheminots, Sécurité sociale, pôle emploi, arsenal, santé, culture, banque et assurance, métallus, enseignants, territoriaux, agents du fisc, assistantes de vie... Tous déterminés à gagner le retrait du projet de réforme des retraites.

Comme pour faire écho à ce bouillonnement et faire mentir une nouvelle fois ce gouvernement, les derniers sondages confirment qu'une très large majorité des Français **(62 %) sont pour le retrait du projet de retraite à points**. Face à une réforme volontairement ambiguë, aujourd'hui, la seule chose que tout le monde a bien compris, c'est qu'il faudra travailler au moins jusqu'à 64 ans. Signe supplémentaire qui devrait faire réfléchir le président Macron, **seuls, 14 % des sondés disent soutenir la politique qu'il mène depuis son élection**. Visiblement, ceux qui sont minoritaires dans le pays ne sont pas ceux qui luttent, mais de toute évidence ceux qui soutiennent ce gouvernement.

Notre conseil en retour - ils n'en sont pas avares en notre direction : messieurs du gouvernement, il faut savoir retirer un mauvais projet; **il faut immédiatement ouvrir de véritables négociations permettant de renforcer et de pérenniser notre système actuel de retraite.**

Ils n'entendent pas ! Alors on continue jusqu'au retrait, jusqu'à la victoire, jusqu'à satisfaction de nos revendications ! Salaire, Classification, Emploi, Retraite, Sécurité sociale : l'ensemble est lié !

L'intersyndicale qui s'est réunie vendredi 24 janvier appelle à poursuivre le renforcement et l'élargissement de la mobilisation les 29 janvier – veille de la Conférence de financement des retraites – mais aussi 30 et 31 janvier 2020.

L'UD CGT76 invite **les travailleurs du public comme du privé à être en grève les 29, 30 et 31 janvier, pour le retrait du projet de régime universel par point.**

- Une retraite par répartition intergénérationnelle et solidaire de haut niveau à 60 ans
- L'augmentation des salaires
- Des embauches en CDI
- Des services publics au service de l'intérêt général de la population.

L'UD invite l'ensemble des travailleurs à participer aux manifestations organisées dans le département.

MERCREDI 29 JANVIER, tous en grève – **MANIFESTATION 14H30** cours Clemenceau à Rouen

JEUDI 30, Actions interpro : **6 h** RDV gare de Sotteville **17 h 30** Place de la cathédrale à Rouen

VENDREDI 31, Retraite aux flambeaux **MANIFESTATION LUMINEUSE 18H** Hôtel de ville Rouen

SAMEDI 1^{er} FEVRIER, **MANIFESTATION 14H30** Hôtel de ville Rouen

Ensemble, mobilisés, dans la grève, dans la rue, inversons la donne !

Les propositions de la CGT pour la Sécurité sociale :

Dans une société où les inégalités se sont accrues, les fondements solidaires de la Sécurité sociale sont plus que jamais à défendre. À la CGT, nous proposons d'améliorer le système, en modifiant la répartition des richesses et en changeant de politique économique.

Quels seraient les piliers de cette politique ?

- **Augmenter les salaires et le taux de cotisation** de 0,2 à 0,4 point par an.
- **Créer une contribution sociale sur les revenus financiers distribués par les entreprises**, à un taux équivalent aux cotisations employeurs sur les salaires. Elle pourrait rapporter 30 milliards d'euros.
- **Lutter contre l'évasion fiscale et sociale** estimée entre 60 et 80 milliards d'euros est aussi un levier important.
- **Mettre en place une politique résolument tournée vers l'emploi, notamment en diminuant le temps de travail** pour que chacune et chacun ait un emploi correctement rémunéré, ce qui créerait de nouvelles recettes pour la Sécurité sociale.

De telles solutions permettraient de **garantir à chacune et chacun un départ à la retraite à 60 ans à taux plein avec un revenu de remplacement à 75% du revenu net d'activité** (calcul sur les 10 meilleures années ou les 6 derniers mois) ou au minimum le Smic à 1800 €.