



ASSEMBLÉE DE RENTRÉE JEUDI 29 AOUT 2019 GRANGE DU GRAND AULNAY à GRAND-QUEVILLY

SOMMAIRE

- Edito
- ZOOM - ACTIONS
- organismes sociaux
- inspecteurs du travail
- grève aux urgences
- services publics
- EHPAD les Escales
- résultats élections
- interview F.tavernier DGFIP 76
- 100 ans UL Dieppe
- C'est à lire
- luttes sociales
- lettre IHS CGT 76

Edito

Pascal MOREL

Fonctionnaires, Unedic, inspection du travail, Urgences, Ehpad, commerce... la liste est longue des secteurs et entreprises en grève. C'est un bon appui pour organiser les luttes mais pas encore suffisant pour imposer un réel rapport de force.

A l'instar de notre appel du 52ème congrès confédéral, qui engage les syndicats à amplifier et à généraliser les mobilisations, par la grève et les manifestations, pour obtenir le retrait des projets de régression sociale et gagner de nouvelles conquêtes sociales.

Le décréter ne suffit pas !

Pour réussir, il faut impérativement renforcer notre proximité avec les syndicats, et élargir le périmètre du salariat organisé par la CGT et en capacité d'agir collectivement.

C'est pourquoi, il est indispensable de reprendre plus régulièrement le chemin des syndicats. C'est dans ce sens que la direction confédérale a décidé de lancer une consultation des syndiqués et de relancer partout le plan de visite des syndicats.

Prendre l'avis et les propositions des syndiqués sur la situation revendicative autour des questions de retraites, de services publics et de salaires et surtout les interroger sur les modalités d'action.

Nous avons donc tous beaucoup de travail mais je ne doute pas de notre détermination à mener des luttes gagnantes tant dans l'entreprise qu'au niveau interprofessionnel.



Vous souhaitez recevoir
«InfoLuttes76»
directement sur votre
messagerie, laissez-
nous vos coordonnées :
infoluttes76@orange.fr

ZOOM : ORGANISMES SOCIAUX

Les organismes sociaux mobilisés sur les salaires.

Ce mardi 25 juin, jour d'une nouvelle réunion de négociations sur le nouveau cadre d'évolution salariale, un appel à la grève a été lancé chez les personnels des organismes sociaux – CPAM, CAF, Urssaf, Carsat.

Les syndicats représentatifs – CGT, FO, CFDT –, avec l'appui de trois autres organisations (CFTC, CFE-CGC et Sud), ont appelé unanimement à cesser le travail pour dénoncer les propositions de l'UCANSS, Union des caisses nationales de sécurité sociale.

Pour Julie Chinchilla, déléguée CGT à la CPAM Rouen-Dieppe-Elbeuf, si les salariés des organismes sociaux « ne sont pas des fonctionnaires, ils sont soumis au même principe du point d'indice et de l'augmentation de salaire en fonction du nombre de points ».

Or, l'UCANSS envisage une nouvelle classification qui se traduira « par de moins en moins de hausses de salaire » et des rémunérations plafonnées. 70 personnes ont répondu à l'appel lancé sur Rouen. **Soit un taux de grévistes sur la journée de 43,82%.**

Au Havre, le taux de gréviste était de 70,3%.

A l'heure où sont écrites ces lignes la mobilisation a permis de geler l'accord proposé avec une reprise des négociations en septembre.



ZOOM : INSPECTEURS DU TRAVAIL

300 inspecteurs du travail (dont 7 de Seine Maritime) ont manifesté mercredi 26 juin au Ministère du Travail de Madame Pénicaud à Paris, contre le démantèlement des services, et contre la baisse des effectifs.





L'extension de la grève :

Au moins 160 Urgences en grève, dont les dernières Avranches-Granville, Bagnol sur Cèze, Riom, Vichy, Guingamp, Toulon-La Seyne, Faye l'Abesse, Bergerac, CHU de Caen, Seclin, Epinal, CHU de Reims, Perpignan, Périgueux, Saint Maurice, Hyères, Nevers, Saint Omer, Brive la Gaillarde, Layon, Joigny, Rodez...

Un collègue a dit en assemblée à Dieppe: « Nous sommes en position de force, ce n'est pas le moment de lâcher ! ».

Il y a grève aux Urgences du CHU, et aux Urgences de Dieppe où la grève a commencé le 13 mai.

A Dieppe, le 25 juin, 20 collègues, (infirmières, AS, ASHQ, chauffeur, administratif, brancardiers) étaient réunis en Assemblée des grévistes avec les syndicats CGT et FO (la CFDT a fait savoir son opposition à la grève). C'est là que se prennent les décisions.

Chacun a eu dans les mains les 2 courriers de Monsieur le Directeur suite aux négociations locales, avec en particulier + 1 Aide Soignante à l'Accueil la nuit (soit 2,5 postes), + 1 Infirmière aux Urgences la nuit (soit 2,5 postes), Création de l'équipe de sécurité... La grève nationale et locale a commencé à modifier les choses.

Comme c'est devenu la règle, chaque collègue prend la parole, donne son point de vue, demande des précisions sur un point de la négociation, sur ce que doit être la suite.

Toujours déterminés ! La grève s'étend

Des questions : Concernant les primes, les collègues veulent être sûr que la totalité des équipes y aurait droit, y compris les contractuels. Cette demande est réaffirmée.

Des manques : En particulier pour l'effectif brancardier. Au niveau national et local, aucune réponse sur les demandes de rouvrir des lits alors qu'il va y avoir la canicule. Les syndicats de médecins expliquent que 50 000 réouvertures sont nécessaires.

Le 2 juillet, à l'appel du Collectif Inter Urgences et des fédérations CGT, FO et Solidaires : journée nationale de mobilisation avec manifestation chez Buzyn. Les services en grève diront avec force :

« Madame Buzyn répondez, n'attendez pas de nouveaux drames ».

Les Hospitaliers veulent qu'il soit répondu aux 3 revendications des Urgences :

- Créations de tous les postes nécessaires.
- 300€ de prime mensuelle.
- Arrêt des fermetures de lits. Et réouverture des lits nécessaires.

Cette grève commencée par en bas, soutenue par 92% des Français, surprend le gouvernement. Buzyn est fragilisée, au moment où elle devrait conduire la destruction des retraites.

Une certitude : C'est la grève, conduite par les personnels, sous leur contrôle, qui a permis les premières avancées, et qui modifie l'état d'esprit de tous les hospitaliers se pour défendre. Preuve est faite : ce n'est pas avec les journées d'action mais par la grève qu'on peut gagner.

ZOOM : FONCTION PUBLIQUE LE 27 JUIN

Pour la fonction publique, amplifions la mobilisation. Ce 27 juin aura été marqué par un rassemblement devant les ministères des Finances et de l'Action et des comptes publics à Bercy, mais aussi en région.

A Rouen devant la Préfecture de Seine-Maritime une délégation, essentiellement du service public, réaffirmait son attachement aux valeurs du service public, à une Fonction publique et au Statut général au service de toutes et tous, porteurs de l'intérêt général.

L'occasion aussi de rappeler, à la veille du rendez-vous salarial du 2 juillet 2019, l'exigence d'une politique salariale qui reconnaisse davantage le travail, les qualifications et l'engagement professionnel de toutes et tous les agent-es.

De revendiquer, aussi, une amélioration de leurs salaires qui passe par le dégel de la valeur du point d'indice et des mesures générales alors que l'inflation reste forte à 1,3% sur les 12 derniers mois.

Durant l'été et en septembre de nombreuses initiatives seront prises en territoire et dans les services pour l'abandon du projet de loi de transformation de la Fonction Publique.



ZOOM : ACTION EHPAD LES ESCALES

Le 27 juin, les salariés de l'EHPAD Les Escalles étaient en grève pour dénoncer les conditions de travail et pour une meilleure prise en charge des résidents.



ZOOM : RÉSULTATS D'ÉLECTIONS

PRIMARK : LA CGT 1ER SYNDICAT DANS LES MAGASINS DE VAL D'EUROPE ET DU HAVRE

Suite aux 1ères élections dans les magasins Primark de Val d'Europe, du Havre et de Metz, les salarié(e)s ont affirmé leur confiance en faisant de la CGT, le syndicat majoritaire de deux de ces nouveaux établissements.

Avec 77,31% au Havre, 93,37% à Val d'Europe (élection de tous les candidats) et 32,09% pour Metz, la CGT PRIMARK progresse nationalement de 6% faisant perdre sa majorité à la CFDT.

Ce vote massif est une réponse aux méthodes d'intimidation des salarié(e)s, aux conditions de travail dégradées dans les magasins et à la répression syndicale de la CGT par la Direction.

Nous remercions nos collègues qui, par ce geste, donnent davantage de poids à la CGT PRIMARK au sein de l'entreprise et nous permettent de porter leurs voix encore plus haut et plus fort.

CONVIVIO ROUEN restauration collective

Alors que la CGT n'existait pas lors des dernières élections, nous voilà présents chez Convivio Hauts de Rouen (Restauration collective) avec :

- 100% de représentativité (disparition de la CFDT)

- 5 élus CSE CGT (3 au 1er collège et 2 au second).

Nous aurions pu avoir plus d'élus si notre liste avait été complète, mais il a été très difficile de trouver des volontaires dans l'entreprise.

Un immense bravo à Luc JACQUET qui a monté cette équipe et a amené la CGT à un tel résultat.

MCDONALD'S CAUDEBEC LES ELBEUF LA CGT CONFIRMÉE A 100%

Avec 75% de participation, la CGT obtient l'ensemble des sièges titulaires et suppléants du collège unique.

Les nouveaux élus s'engagent dans cette nouvelle mandature à continuer le travail de défense des équipes au plus près de leurs besoins comme de leurs attentes.

CARREFOUR TOURVILLE LA RIVIÈRE

1ER COLLEGE TITULAIRES - 291 VOTANTS
SUR 366 (80% participation)

CGT : 202 VOIX (6 élus sur 8)
FO : 66 voix (2 élus)

1ER COLLEGE SUPPLEANTS
CGT 197 VOIX (5 élus sur 8)
FO : 72 voix (3 élus sur 8)

Pour le second collègue, 2 postes de titulaires et de suppléants ont été attribués au SNEC.

cela représente environ 60% de représentativité pour notre organisation syndicale, nous donnant donc les pleins pouvoirs au sein de l'entreprise. C'est une progression de 10 % par rapport aux dernières élections.

Nous ne pouvons que féliciter l'équipe sortante et nouvellement élue qui jouit d'une large majorité au sein de ce CSE afin d'être au quotidien au plus proche des salariés et de leurs besoins.

SONEPAR OUEST

(Commerce) Groupe régional qui intègre l'établissement Comptoir Elbeuvien d'Electricité.

Après un 1er tour qui a donné 51% de représentativité à la CGT et 49% à la CFDT, les salariés ont confirmé leur confiance envers la CGT

• 1er collège

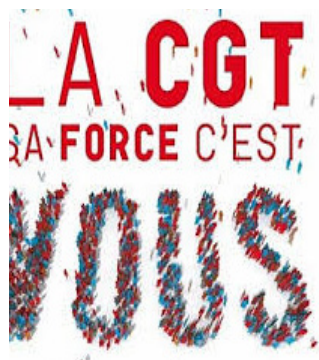
5 élus CSE titulaires CGT
2 élus CSE titulaires CFDT
1 élu CSE suppléant CGT

• 2ème collège

1 élu CGT titulaire
1 élu CFDT titulaire

• 3ème collège

1 élu CGT titulaire
1 élu SE titulaire
2 élus SE suppléants



ZOOM : Interview Fabrice TAVERNIER Secrétaire Départemental de la CGT DGFIP 76

QUE SE PASSE T-IL À LA DGFIP (FINANCES)

Questions à Fabrice TAVERNIER
Secrétaire Départemental de la CGT DGFIP 76

Quelles sont les mesures annoncées par Darmanin qui menacent les agents de la DGFIP et les services publics ?

Fabrice Tavernier : les agents sont confrontés à un projet qui s'appelle « géographie revisitée ». Pour ce projet national (avec une déclinaison départementale) Darmanin fait un tour de passe-passe en prétendant développer les accueils au public !

Mais ces accueils sont des coquilles vides, qui ne dureront pas longtemps.

En réalité, la « géographie revisitée » ne laisserait que 2 véritables « trésoreries » en Seine-Maritime, avec les moyens et les compétences : Rouen et Le Havre.

Toutes les autres, 40 trésoreries deviendraient de simples points d'accueil, n'auraient plus de caisse (pour recevoir les encaissements), n'offriraient plus les mêmes services et ne seraient sans doute pas tenus par les agents des finances publiques.:

- Il ne sera plus possible pour un contribuable de s'y présenter pour que soit résolu immédiatement un problème de crédit d'impôt ou autres à prendre en compte. Son problème sera seulement enregistré, et transmis ailleurs.
- Des suivis de collectivités seront transférés ; par exemple de Dieppe à Eu. Ainsi un contribuable qui voudrait venir régler à Dieppe sa facture de cantine scolaire ne pourra plus le faire.
- Cela pose problème si on se confronte à la réalité du terrain : nombre de nos usagers les plus précaires nous sollicitent parce qu'ils sont

dans une situation d'urgence financière, suite par exemple à des saisies sur compte bancaire, incompatibles avec les délais de prise de rendez-vous....

Comment résister. Que fait la CGT ?

Fabrice : La CGT est contre ce projet.

Notre refus est total au moment où le Ministère nous sollicite pour coopérer. Pas question de cogérer sa mise en place.



Nous organisons, en intersynicale, des HMI (Heures mensuelles d'information) pour informer et discuter avec les agents. Après Rouen et le Havre, nous nous portons sur Dieppe, Neufchâtel, Yvetot...

Mercredi 19 juin, la Direction avait convoqué à Rouen, un Comité Technique Local (CTL) où se discutait la géographie revisitée. A notre appel, 200 agents sont venus de tout le Département (Dieppe, Luneray, Elbeuf, Cany, le Havre, Rouen...).

Les collègues ont envahi le CTL, puis ont interpellé la Directrice. Il y a eu beaucoup de questions....

La Direction n'a apporté aucune réponse, mais a continué sa « langue de bois ».

Ce qui domine dans le personnel : le refus.

La mobilisation contre le projet est à l'ordre du jour.

Salle des congrès de Dieppe
(bd de Verdun - Plage de Dieppe)

Entrée libre

20 et 21 septembre 2019

création de l'UL CGT Dieppe le 25 septembre 1919

Les 100 ans de l'UL CGT de Dieppe

Vendredi 20 septembre

• 18h - Projection suivi d'un débat autour du film "Les Coriaces sans les Voraces" sur le thème de la réappropriation de l'outil de travail dans un monde capitaliste, en présence des camarades de SCOP TI

• 20h30 - Verre de l'amitié



Samedi 21 septembre

• 18h - Présentation du livre "Luttes sociales – un siècle de l'Union locale CGT de la région dieppoise" par Jacky Maussion, président de l'Institut d'histoire sociale CGT de Seine-Maritime et Mathias Dupuis, secrétaire général de l'UL CGT Dieppe

• 19h - Apéritif dinatoire et concert des Red Lezards et des surprises...



www.cgt-dieppe.fr
la cgt
UL DIEPPE

contact : 02 35 84 23 81

LUTTES SOCIALES

1919 - 2019, un siècle de l'Union locale CGT de la région dieppoise

« Le progrès social est toujours une idée neuve ! ». De la manufacture des tabacs et son syndicat dirigé par des militantes de la CGT qui obtiennent dès 1912 douze jours de congés payés à la lutte contre la loi travail en 2016, l'Union locale des syndicats CGT de Dieppe aura été de tous les combats pour défendre les libertés, l'emploi et le tissu industriel, les services publics, la paix, dans des conditions parfois difficiles comme ce fut le cas durant la Résistance.

1919 ! Le pays reprend sa respiration après la saignée opérée durant la grande guerre. Le 1^{er} mai pas encore férié réunit 4500 manifestants dans les rues de Dieppe, un cahier de revendications est déposé à la préfecture, puis un autre, très municipal à la mairie. Les cheminots, celles et ceux des PTT et de la manufacture des tabacs, les salariés des activités portuaires, des services publics, de l'enseignement, représentent déjà des syndicats forts et combatifs, ils se regroupent au sein d'une organisation interprofessionnelle afin de donner à leur organisation syndicale toute l'efficacité qu'en attendent les salariés, le 25 septembre 1919, l'Union locale est créée.

1919-2019 ! Quelle histoire ! En 1971, le secrétaire général de l'Union locale est élu maire de Dieppe. Plus de la moitié des membres qui composent sa direction vont être appelés à diriger les affaires de la cité.

Ce livre n'est pas seulement un voyage dans le temps, il permet aussi de mesurer à quel point le progrès social reste d'une actualité brûlante. Il ne s'agit pas d'un livre d'histoire, au sens scientifique du terme, mais d'une empreinte dessinée dans le passé et le présent à l'attention des générations futures.

sortie en septembre 2019



format 17 x 24 cm, 200 pages en couleurs
150 photos et documents

Entreprise :

Nom Prénom

Adresse

Code postal Ville

Tél

Courriel

Merci d'envoyer votre bon de commande accompagné de votre règlement par chèque à l'ordre de l'UL CGT Dieppe

nombre d'exemplaires : livres

prix : 10 euros le livre pendant la souscription (et 15 euros après) : euros

A adresser à : Union locale CGT - 2^{bis} rue d'Ecosse - 76200 Dieppe



C'EST À LIRE : LETTRE DE L'IHS



@ Le fil rouge @

La lettre de l'IHS CGT 76 - Edition juin 2019 - N° 10

Le billet: L'OIT a 100 ans...



Organisation internationale du Travail

L'Organisation Internationale du Travail est née en 1919 de la conviction qu'« une paix universelle et durable n'est concevable que sur la base de la justice sociale ». En mai 1944,

elle précise et réaffirme la primauté aux aspects humains et sociaux sur les considérations économiques et financières. Devenue agence des Nations unies en 1946, elle rassemble depuis à cette échelle : patronat, syndicats et gouvernements.

189 États y siègent aujourd'hui et près de 200 de ses conventions, dont 8 qualifiées de fondamentales, sont, en tout ou partie, ratifiées par ces derniers. *A contrario* de l'OMC, ses moyens pour les faire respecter sont toutefois insuffisants. 60 % des emplois se situent en effet désormais dans l'économie informelle, les trois quarts de la population mondiale n'ont pas de véritable système de protection sociale et 300 millions de travailleurs touchent moins de 2 dollars par jour...

Sur proposition de la CGT, le 17 juin prochain, en pleine conférence du centenaire de l'OIT, des délégations de la CSI manifesteront à Genève. Une marche du monde du travail pour dénoncer cette donne et défendre le droit de grève, les libertés syndicales !...

Nos rendez-vous :

- 12 juin réunion bureau IHS CGT
- 20 juin réunion Conseil d'Administration de l'IHS CGT 76
- 3/4/5/6 juin Journées confédérales d'études IHS
- 4/5 juin congrès UL CGT HARFLEUR
- 13 juin comité général UL CGT HAVRE
- 20/21 septembre salle des congrès de DIEPPE. l'Union Locale de DIEPPE fête ses 100 ans . En savoir plus [cliquez ici](#)

C'était hier: 6 juin 1944

le débarquement en Normandie



Pendant les années noires de l'occupation hitlérienne et du régime de Vichy, « Seule la classe ouvrière est restée dans sa masse fidèle à la patrie profanée ». Cette citation de François Mauriac, prix Nobel de littérature, illustre bien le rôle essentiel de la classe ouvrière, de ses organisations, la CGT et le Parti Communiste, dans la résistance contre le fascisme et la lutte pour la libération de notre pays. Elle

en paya un lourd tribut. On s'étonnera alors que le mémorial de la paix à Caen n'ait pas saisi la proposition de la CGT de marquer, dans ce lieu symbolique, le 75ème anniversaire du débarquement et cet engagement de la classe ouvrière dans la libération de notre pays. Cela n'empêchera pas le Comité Régional CGT et nos IHS de prendre une initiative militante et publique courant juin. Lire infos INotre site internet en précisera les modalités. [Lire info jointe](#) La paix, la justice sociale, le progrès au service de l'homme, voilà l'héritage voulu par le [Conseil National de La Résistance](#). Un héritage aujourd'hui combattu, vidé de son sens par le capital et ceux qui nous gouvernent en France et en Europe. [Voir page suivante](#).



Les Cahiers de l'Institut confédéral CGT d'histoire sociale nous offrent, ce mois-ci, un numéro spécial sur « Un siècle et demi d'histoire du syndicalisme international ». Un numéro de référence à mettre dans toutes les bibliothèques.

Notre site internet est mis à jour chaque semaine. Pour suivre l'actualité de notre IHS CGT 76

[Cliquez ici](#)

100 ans de l'Organisation International du Travail : pour en savoir plus, nous reproduisons le texte de Pierre Coutaz, Conseiller confédéral de la CGT, 'un siècle d'affrontements géopolitiques et d'affrontements de classe' paru dans le numéro spécial des cahiers de l'institut du mois de mai 2019 [Lire la suite](#) et le compte rendu de la rencontre avec Bernard Thibault, membre du Conseil d'Administration de l'OIT, le 5 avril 2017 à la maison du peuple à Sotteville Lès Rouen [Lire la suite](#)

Institut d'Histoire Sociale CGT 76 – Nous contacter

Siège : 161, rue Pierre-Corneille 76300 Sotteville-Lès-Rouen - Courriel : ihsctg76@bbox.fr - Tel 09 82 40 45 19
Rouen : Maison du Peuple 161, rue Pierre-Corneille -76300 Sotteville-lès-Rouen - permanence les jeudis de 14h à 17h
Le Havre : Cercle Franklin 119, cours de la république - permanence tous les mercredis de 14h30 à 17h30

**ORGANISATIONS
SYNDICALES**

**J'ai le pouvoir
de protéger
mon activité
syndicale.**



**Ce qui est essentiel pour nous à la Macif,
depuis plus de 30 ans, c'est de protéger
l'activité syndicale de nos partenaires.**

**Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais,
c'est un engagement de tous les instants.**
C'est pourquoi, lorsque vous choisissez de défendre
les intérêts des salariés, la Macif est à vos côtés
pour soutenir et sécuriser votre action militante.

Contactez-nous : partenariat@macif.fr

Assurances
Banque
Santé
Essentiel pour moi



Les garanties et prestations sont accordées dans les conditions et limites des contrats souscrits.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4, rue de Pied-de-Fond 79000 Niort. Intermédiaire en opérations de Banque et en services de paiement pour le compte exclusif de Socram Banque. N° ORIAS 13005670 (www.oriass.fr).