

Contr'attak!



L'expression libre de



de Seine Maritime

« Parce qu'à force de nous gonfler, ça va péter ! »



Compte rendu de l'action du 19 juin 2019

Numéro spécial géographie revisitée

« Près de 200 agents de tous grades et de tous les métiers de notre réseau ont envahi ce jour le CTL sur la géographie revisitée. Vos représentants ont indiqué à Mme DUFAY que par leur présence avant la tenue du CTL, les agents expriment leur opposition farouche à ce projet délétère.

Tous ont très clairement exprimé les problématiques et leur hostilité liées à ce sabotage en règle de notre administration.

Force est de constater que le langage politique de la Direction (dite langue de bois, dictée par la Centrale au mot près !!! et la feuille de route des directions) est systématiquement utilisée pour répondre à des questions pourtant sensibles et pertinentes qui touchaient tant à l'organisation de la vie professionnelle qu'à la vie personnelle de tous.

Durant cet entretien, les thèmes globalement abordés ont été les suivants :

La concertation

La « convocation expresse » lancée un jeudi après-midi pour une réunion inopinée le vendredi matin des chefs de service afin de présenter succinctement la cartographie, à charge pour eux de la rediffuser à leurs propres équipes. Quid des absents qui ont privé leurs agents de toute information ?

Certains services ont été visités par les Directeurs afin de promouvoir le travail à distance sur sites et le télétravail ainsi que la prime de restructuration « compensatrice » voir la prime de départ volontaire pour ceux qui ne sont pas contents.

La concertation est de 4 mois, mais réduite de fait à 2 mois puisque prévue pendant la période estivale .

Cette concertation arrive après les décisions, quelle concertation existe dans un cadre contraint et à un seul projet ?

La preuve, nous vous invitons à prendre connaissance du guide élaboré par la Direction Générale pour la phase de concertation ci joint !!! Feuille de route de notre Direction : **Pas de négociation possible.**

Les accueils de proximité

Définitions de l'accueil de proximité suivant la Direction :

– Une implantation locale (maison des services publics, mairie...) tenue avec des personnes formées par la DGFIP dont le rôle est de faire remonter les questions des contribuables au service compétent qui fournira ultérieurement la réponse. En clair, il n'est pas prévu que ces postes soient pourvus par des agents de la DGFIP mais par au mieux des employés des collectivités locales, au pire des contractuels !!!

– Des tournées via les fisc trucks (camping car, bus...)

– Des rendez-vous par visioconférence sont envisagés,

– Des permanences ponctuelles seront peut-être assurées sur certaines périodes. Ouf, rassurons-nous la Direction remboursera les frais de déplacement !!!

Les Missions, les Emplois, les Affectations

Malgré le discours qui se voulait rassurant de la Directrice, les agents ont bien conscience que les services RH ne pourront pas satisfaire tous les collègues victimes de ces restructurations.

Comment hiérarchiser les priorités des uns par rapport aux autres, cette géographie revisitée impactant tous les d'agents dans notre département ?

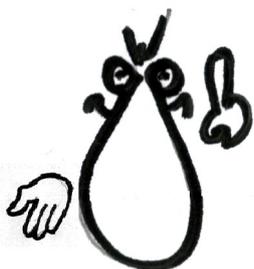
Pour le projet local des mutations, la directrice nous a assuré que toutes les souplesses nécessaires seront mises en place... Que toutes les situations individuelles seront prises en compte !!!

Avec bien sûr nomination de tous les agents du département sur poste d'ALD, les suppressions d'emplois 50 000 dans la Fonction Publique d'État et 70 000 dans la Fonction Publique Territoriale, la disparition des CHS-CT et des CAP Locales !!!

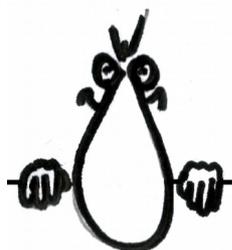
En conclusion Madame la Directrice : nous ne sommes pas dupes, vous nous écoutez mais ne nous entendez pas !!!

A la sortie de l'envahissement, les agents qui se sont réunis en assemblée générale ont mandaté les élus des organisations syndicales à ne pas siéger à ce CTL. »

Si on revisitait la cuisine



Comme darmanin revisite la géographie,



On boufferait de la merde !

