



# Contre' Attak II !

Retrouvez nous sur <http://www.financespubliques.cgt.fr/76/>

L'expression libre de  de Seine Maritime

**AOÛT 2016**



« La civilisation se mesurera aux mois de vacances que les travailleurs arracheront aux patrons »

Maurice Toesca

## LOI TRAVAIL

### Le 15 septembre, on remet ça !

Les organisations (CGT, FO, FSU, Solidaires, UNEF, UNL, FIDL) donnent rendez-vous à l'ensemble des salarié-es, privé-es d'emploi, étudiant-es, lycéen-es, retraité-es pour obtenir l'abrogation de cette loi scélérate.

Arrivée de notre nouvelle directrice :  
La CGT Finances Publiques de Seine Maritime est prête !



Madame la Directrice,

Vous ne me connaissez pas encore, votre arrivée récente ne nous ayant pas permis de se rencontrer. Je me présente donc.

Mon nom est Rémi Litant et je suis le porte-parole de la CGT Finances Publiques de Seine Maritime et si je peux l'oser, par extension celui des agents de votre direction qui croient aux mêmes valeurs que moi.

Afin de rendre compte de mon « sacerdoce syndical », j'essaie de me fendre régulièrement de ce petit journal dans lequel il sera possible, en fonction de vos agissements et de ceux de votre équipe, que vous trouviez une place privilégiée, tout comme vos prédécesseurs y ont eu droit de temps en temps (voyez, ce n'est pas systématique).

Je préférerais vous en informer dès maintenant.

Par exemple, vous avez souhaité effectuer une « tournée des popotes » afin de rencontrer les personnels œuvrant sous votre houlette ; nous ne pouvons que vous féliciter de cette démarche qui apparaît nécessaire et inhérente à toute prise de fonction.

Néanmoins, outre l'excès de loyauté de certains chefs de service invitant vivement leurs subordonnés à être présents ce jour là (pathétiques n'est-ce pas), je trouve étrange que votre choix s'inscrive en pleine période de congés et parfois même en des horaires incongrus, m'a-t-on dit.

J'espère que cela ne sera pas considéré par mes collègues comme un premier faux pas ...

Septembre constitue le retour professionnel des agents et du quotidien ordinaire. Vous allez, eux comme vous, être confrontés immédiatement aux difficultés récurrentes (mais différentes) des services et prochainement à des actions revendicatives (les mêmes), qui vont sûrement vous rapprocher, éventuellement vous confronter.

« Le dialogue véritable suppose la reconnaissance de l'autre à la fois dans son identité et dans son altérité ».

Espérons que vous saurez faire vôtre ce proverbe africain.



# dégage la vieille !!



Non, cette interjection n'aurait pas été destinée à notre ex directrice, bien que ce soit elle qui est à l'origine induite de cet article.

En effet, en 2007, la DGI fêtait le bicentenaire du cadastre tel qu'il avait été institué par Napoléon.

Noble et belle réussite dont l'administration peut s'enorgueillir tant pour sa précision que pour sa rigueur (et bien sûr, les agents qui y contribuent).

Las, le 1<sup>er</sup> janvier 2017 devrait sonner le glas de sa disparition (suite à la décision de Ex-Madame).

Alors, à l'image de nos anciens ou de certains cadres des grandes entreprises, ce service ancestral aurait-il atteint l'âge où l'oubli est moins le fait de la vieillesse et de la maladie que celui de jeunes ingrats.

Je me demande si en 2217, sera célébré le bicentenaire de sa disparition ?

## COPIER-CLÔNER



Après avoir lu le communiqué d'arrivée de notre nouvelle directrice (cf. ULYSSE 76), j'ai eu la curiosité d'aller consulter celui du nouveau directeur de la DDFiP de la Vienne -MR. PERRIN- où elle exerçait précédemment.  
Sans commentaires.

### Monsieur PERRIN (DDFiP 86)

« Je viens de prendre mes fonctions de directeur des finances publiques de la Vienne au 1er juillet.

Je tiens à vous faire part de l'enthousiasme que j'éprouve à découvrir rapidement cette direction et à connaître les hommes et les femmes qui y travaillent.

Au cours des prochaines semaines, je viendrai vous rencontrer dans vos services pour établir entre nous une relation de proximité.

[...]

J'attacherai du prix à entretenir avec vos représentants, que je recevrai très prochainement, un dialogue social ouvert et responsable.

Mon équipe de direction et moi-même sommes totalement mobilisés à vos côtés pour conduire avec succès l'ensemble de nos missions au service de l'Etat, des collectivités, et des usagers professionnels et particuliers. »

### Madame DUFAY (DRFiP 76)

« J'ai pris le 1er juillet 2016, mes fonctions de directrice régionale de Normandie et du département de la Seine-Maritime; la remise de service en présence de Madame Nicole Klein, préfète de région, a eu lieu.

C'est pour moi un plaisir et un honneur de vous rejoindre.

Je souhaite pouvoir vous rencontrer prochainement dans les réunions de travail ou, sur place, lors des visites de services.

J'ai également proposé aux représentants des organisations syndicales de les rencontrer dès que possible pour une première prise de contact.

Sachez pouvoir compter sur toute mon écoute et mon appui ainsi que sur l'équipe de direction dans l'exercice des fonctions qui sont les vôtres.

# SEULS AU MONDE

La CGT -pour ne citer qu'elle- est un syndicat confédéré, réunissant tous les secteurs de la société (actifs de toutes professions, retraités, chômeurs) et mue par des valeurs de fraternité et de solidarité. Imparfaite mais nécessaire, elle fait pour le mieux dans la défense des

droits, des acquis, des avancées sociales.

Mais il en est d'autres, et peut-on là parler encore de syndicat, qui réservent leur énergie à une élite et sont arc-boutés sur leurs seuls privilèges. Ils ne protègent qu'une certaine catégorie de personnels, et généralement ceux qui officient dans les fonctions de commandement. Pour prendre un exemple local, je viens de découvrir qu'un très haut employé supérieur de seine maritime dont je taierai le nom est élu en CAP pour le Syndicat des Cadres Supérieurs des Finances Publiques.

Alors, je me demande comment un responsable dont la préoccupation « militante » est la défense de ses propres intérêts peut il comprendre les aspirations et les difficultés des agents qui bossent pour lui, peut-il même juste les entendre.

Travaillons nous dans le même monde ?

Mais ce n'est qu'une question que je me pose ... dans l'intérêt -fraternel et solidaire- de mes collègues.

Il y a quelques temps ont fleuri des affichettes dans les toilettes des femmes du Centre des Finances Publiques.

Communication officielle, plastifiée, et en couleur!

En général ces publications comportent un interdit et une recommandation...

Ca n'a pas manqué...

L'interdit: "... de jeter les protections intimes dans les toilettes." On s'en doutait un peu ... mais dehors de ces protections, on peut jeter tout ce qu'on veut...cela n'est pas interdit...?!

La recommandation, c'est de les envelopper avant de les mettre à la poubelle.

## Caca nerveux dans les toilettes des femmes au Centre des Finances Publiques du Havre !



Bonne idée! Mais y-a-t-il dans les toilettes l'équipement nécessaire au respect des règles d'hygiène? Non. Alors que ça existait avant la réfection des toilettes...

Nous demandons à la direction de ne plus procéder à une communication "sexuée" sur ces questions et donc de rappeler les règles d'hygiène à l'ensemble des agents et pas seulement dans les toilettes des femmes.

Les toilettes doivent absolument être équipées du matériel nécessaire aux règles d'hygiène.

## ----- Notre perte qui est aux SIE -----

A l'issue du groupe de travail « SIE » qui s'est tenu à la DG le 1<sup>er</sup> juillet 2016, il faut avant tout constater la volonté principale de l'administration de faire des économies en regroupant les SIE et en utilisant au maximum les outils informatiques.

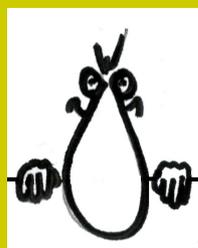
La CGT a exprimé tous les mécontentements relevés : les notes incomplètes qui se contredisent, se succèdent et n'apportent pas l'appui technique qu'on est en droit d'attendre, les retraitements des anomalies TVA, IS, CVAE fort nombreuses en télé procédures et chronophages, le tronçonnage des tâches effectuées par les agents.

Le taylorisme dénoncé par la CGT est bien là et la fiscalité est niée alors même que c'est la base du métier en SIE. La généralisation du travail de masse, qui s'opère en méconnaissance grandissante du métier de la fiscalité, engendre nécessairement une perte de l'équité fiscale qui constitue pourtant une mission centrale exercée en SIE.

Vous pouvez consulter le compte-rendu complet sur le site de la CGT Finances Publiques ou contacter un militant. -----

## Rémi a toujours le dernier mot !

Les JO, sur 3 semaines, c'est un concentré d'efforts,



d'abnégation, de dépassement de soi, de sacrifices,



Un peu comme toute l'année ici quoi !

