



## Compte-rendu de l'audience avec le Directeur Général Adjoint, M. Magnant,

le 27 janvier 2020, à Rouen.

Conviée à 12h15 pour une rencontre avec M Magnant, Directeur Général Adjoint des finances publiques (DGA) accompagné de Mme Bonel, Déléguée interrégionale et de l'équipe de direction locale, l'Intersyndicale 76 a été reçue à 12h50 !

L'intersyndicale a lu un texte commun (lire pièce jointe) qui aborde les points suivants :

- l'attitude des Directions lors du suicide de notre collègue du SIE d'Yvetot,
- le Nouveau Réseau de Proximité (NRP) et sa déclinaison départementale.

Après lecture, l'Intersyndicale a remis au Directeur Général Adjoint les pétitions signées par les collègues, par les usagers (+ de 7000 signatures) ainsi que les délibérations des collectivités locales (+ de 150) affichant leur opposition au NRP et le soutien à l'amélioration du réseau actuel, plutôt qu'à son démantèlement.

Les réponses du DGA ont alors été surprenantes et choquantes, tant sur le fond que sur la forme, dont en voici les extraits les plus symboliques.

Il nous a expliqué qu'il avait souhaité dans un premier temps se rendre sur le site d'Yvetot le lundi 30/09/19 pour rencontrer nos collègues, tout en affirmant que c'était un drame intime et multi factoriel. Mais, Mme Dufay lui a annoncé que « sous le coup de l'émotion, ou autre chose, un accueil sonore était prévu ». Même « s'il n'a pas peur de se friter avec les organisations syndicales », il n'a pas voulu imposer cela aux collègues !! Il ne voulait pas « rajouter du bazar, du désordre et de la douleur ».

Il a précisé qu'une enquête judiciaire est en cours, que la perte est irréparable. Et il a ajouté à la suite « j'aimerais bien qu'on n'en fasse pas des caisses », accusant insidieusement les OS de vouloir mettre de l'huile sur le feu.

L'Intersyndicale a réagi immédiatement à ses propos en indiquant qu'à aucun moment elle n'a exploité cet événement tragique, ne répondant pas au harcèlement journalistique !!

Notre présence à Yvetot faisait suite à la demande des collègues, qui ont exprimé leur besoin de soutien et d'accompagnement mais, dans la douleur et le recueillement, ils ne souhaitaient pas parler au DGA.

Le DGA nous a également expliqué en long, en large et en travers que l'absence de dialogue social était grandement lié à l'attitude des OS et aux boycotts répétés des instances et des GT. Mais il n'a pas dit un mot sur le contenu des documents ou sur la marge de manœuvre dont les OS disposent pour s'exprimer !! Il a qualifié ce jeu de « ping-pong » inutile.

Encore une fois, la seule chose acceptable serait de discuter des aménagements à la marge dans le cadre de ce qui est déjà bouclé !!

Sur le NRP, il n'a pas de projet pour la Seine-Maritime, et a affirmé que ce sujet est de la seule responsabilité de Mme Dufay.

Cette dernière a repris les éléments succincts présentés en CTL, notant que la Direction a vu les agents, pour leur donner le maximum d'informations, (télétravail, travail à distance, accompagnement individuel, ...).

Elle a recensé 17 trésoreries de moins de 4 agents, 8 trésoreries de moins de 2 agents.

Elle a beaucoup insisté sur le fait que la concertation n'est pas terminée. Elle ne peut donc pas présenter de calendrier car rien n'est définitif !! C'est pourquoi, il n'y a pas (encore) de CTL avec vote sur le NRP. Elle affirme qu'il y a eu des évolutions dans le projet, que « la copie a été revue ». Elle a confirmé que les projets s'étaleraient sur 2021, 2022 et 2023 et que sur cette période les départs en retraite, les mutations voir des départs volontaires pourraient « arranger » la situation.

Elle a affirmé que les agents n'auraient pas d'obligation de suivre la mission, ni de travailler dans l'espace de co-working prévu à Cany-Barville.

Elle a ajouté qu'elle fera en sorte que les agents puissent se positionner à temps lors des mouvements de personnels, tout au long de l'année si besoin.

Contrairement à la demande des organisations syndicales, elle déclare qu'elle ne peut pas non plus pour l'instant faire le lien avec les suppressions d'emplois !!

Force est de constater que le NRP dans notre département est loin d'être élaboré ....ou bien on ne nous dit pas tout !!

Les OS insistent sur le fait que les agents n'ont plus confiance tant dans le discours de la Direction locale que de la Direction !

Nous rappelons à la direction locale et au DGA que « si la copie a été revue » elle n'est toujours pas acceptable dans l'état, et que s'il y a eu quelques reculs, c'est surtout dû à la mobilisation des agents et au soutien des élus, des députés et des contribuables (motions, délibérations, pétitions). On peut penser que les 16 départements où des conventions ont déjà été signées n'ont peut-être pas fait de « résistance »...

Pendant les échanges que les OS ont menés avec Mme Dufay, M Magnant regardait la pendule ou son téléphone. En conclusion, il a dit n'avoir manifestement pas sa place dans cette discussion et a proposé que les organisations syndicales prennent RDV avec la direction locale pour une réunion de travail !! Cette attitude « sympathique » à l'égard de Mme Dufay allait de pair avec son vocabulaire ironique.

Par décence et respect envers la Directrice, nous taisons ici les « qualificatifs » dont a usé le DGA, envers cette dernière. Nous en avons été choqués !!!

A 13h50, M. Magnant a brutalement clos la réunion : il était tellement pressé de quitter la salle qu'il en a oublié (???) les délibérations et pétitions que l'Intersyndicale lui avait remises en début de séance.

Beau mépris envers la mobilisation des usagers, des élus et des agents !!!

M. Lavoué s'est « dévoué » pour les emporter.

Cette réunion a été très décevante et n'a rien apporté de nouveau, sauf de nous montrer le cynisme de certains directeurs.

Après la réunion et en off dans le couloir, des directeurs ont "conseillé" aux OS de veiller à ne pas mettre de "l'huile sur le feu" mais plutôt de rassurer les collègues !!! Nous ne sommes pas sur la même planète, semble t il !!!!!

