



## Compte rendu de la réunion avec la Direction locale du 3 mai 2021

Cette réunion a été l'occasion de rencontrer le nouveau chef du Pôle Pilotage et Ressources.

L'intersyndicale lui a remis le tract des fédérations des finances de Bercy relative au dialogue social en date du 30 avril que vous trouverez en pièce jointe. Nous avons effectivement en local les mêmes difficultés qu'en Centrale à savoir un calendrier des instances, des documents insatisfaisants transmis dans les délais réglementaires.

Espérons que les choses s'amélioreront....

Nous sommes intervenus sur le sujet de la vaccination. Il a été acté par la Direction Générale que les collègues pouvaient avoir une Autorisation Spéciale d'Absence pour se faire vacciner. Cependant, des collègues ont été malades suite à la vaccination.

Nous avons demandé à la Direction locale de faire preuve de pragmatisme pour que ces collègues puissent bénéficier d'une ASA .

Nous rappelons que des collègues se sont fait vacciner sans utiliser d'ASA.

### **Que la Direction locale arrête cette défiance récurrente à l'encontre des agents.**

Nous demandons l'application d'un juste équilibre.

D'autant qu'avec la réouverture des écoles et des collèges, il risque d'y avoir aussi quelques cas.

Il a été indiqué que certains métiers étaient possible en télétravail mais pas tous, même en mode dégradé, avec des enfants de moins de 16 ans.

Depuis le 16 mars 2020, 101 cas de COVID parmi les agents dans la Seine Maritime, avec une accélération dans les dernières semaines.

La Direction locale indique qu'elle veut augmenter le taux d'équipements de télétravail auprès des agents.

Nous sommes intervenus pour préciser que pour nous, le télétravail doit être accordé sur la base du volontariat. Et que nous serons vigilants quant au développement d'équipements de télétravail notamment après les dires du Directeur général sur son souhait de vouloir réduire l'espace de travail-agent de la DGFIP et de lancer une réflexion sur les flex-office (pas de bureau fixe par agent).

Même si ce n'est pas d'actualité pour le moment, les réformes vont si vite dans notre administration que nous voulons prendre les devants.

Nous sommes intervenus aussi sur les travaux de la Cité administrative :

- notamment sur l'installation de moquettes aux sols alors que les médecins de prévention sont contre ,
- sur l'absence de stores extérieurs (côté sud de la cité, alors que la température dans les bureaux peut monter à 35) .
- Idem pour notre inquiétude sur l'AGRIA.

Le nouveau directeur découvre ces sujets.

Nous reviendrons donc sur ces points dans les prochaines semaines, en espérant avoir des réponses concrètes...

Nous avons demandé quelles dispositions seraient prises pour veiller à ce que les télétravailleurs soient bien comptabilisés lors de notre appel à la grève du 10 mai. La direction voit ce point et reviendra vers nous.

Pour finir, nous avons demandé un calendrier concernant les demandes de mutations locales et aussi le classement des demandes en local, comme pour le national. Cela permettant d'avoir une vision globale du mouvement de mutation local. Et donc de mieux défendre chaque situation individuelle.