



COMPTE RENDU CTL DU 8 JUIN 2015

Ce CTL avait pour ordre du jour :

Points soumis au vote :

- 1) Projets de restructurations du réseau 2016.
 - a) Fermetures et transfert de 3 trésoreries.
 - b) Fusion des SPF du Havre.
 - c) Fusion des SPF de Rouen.

Points pour information :

- 1) Fusion des régions et son impact pour la DRFIP ;
- 2) Organisation de l'équipe de renfort départementale au 01/09/2015 ;
- 3) Référentiel Marianne ;
- 4) Bilan de la campagne des avis IR, TH et TF 2014 ;
- 5) Point d'étape du fonctionnement du CSBO, avant le déploiement du 01/09/2015.

Questions diverses.

En début de séance plus d'une quarantaine de collègues du pôle contrôle (ICE, BDV, BCR actuellement au 5ème étage de la cité administrative de Rouen) ont interpellé la Directrice au sujet de leur futur déménagement à l'école des Douanes. Les échanges ont été tendus et les collègues ont demandé l'abandon du projet. La Directrice a conclu en disant que c'est elle qui décide où les agents doivent travailler et qu'il est normal que toutes les divisions de la Direction soient localisées au même endroit, près d'elle, ces services actuellement ave Pasteur vont donc intégrer la cité et il n'y a pas assez de place pour tout le monde...

Début de séance, lecture des déclarations liminaires des quatre Organisations Syndicales.

Points soumis au vote :

1) Projets de restructurations du réseau 2016.

a) Fermetures et transferts de 3 Trésoreries :

Les dossiers proposés sont des dossiers prudents, faciles à mettre en place, peu de travaux à faire, ayant peu d'impact autant pour les agents que pour les usagers (fermetures des trésoreries de la Feuillie, du Tréport et de st Aubin les Elbeuf)

* Transfert de la Feuillie vers Gournay : effectif après fusion inférieur à l'effectif avant fusion, 4 postes à pourvoir sur 6. La Direction confirme que la situation est inquiétante et s'engage à pourvoir les postes quitte à y affecter des ALD...

Coût estimé : 5000€

* Transfert du Tréport vers Eu : c'est le dossier le plus avancé, travaux prévus pour sécuriser l'accueil et le rafraîchissement des locaux...

Intervention de la CGT :

D'après le document établi par la Direction «fiche d'impact » le transfert de recouvrement de l'impôt de 5 communes sur le SIP de Dieppe, n'aura aucun impact en terme de surcroît de travail... (2121 habitants pour ces 5 communes).

Dans un service déjà surchargé, les agents apprécieront...

Coût estimé : 70000€ dont 25000€ financés par le CHSCT.

Nous rappelons que les crédits du CHSCT n'ont pas vocation à financer les restructurations.

* Transfert St Aubin les Elbeuf vers Elbeuf : Très proches géographiquement, « il suffit de traverser le pont » travaux pour redensifier les locaux, les sections sont trop éloignées les unes des autres...

Coût estimé : 500€

question de la CGT :

D'après les documents, le service immobilier (BILI) étudie la libération des locaux au SIP/SIE d'Elbeuf situés au 2ème étage du bâtiment (SIE) , à quel stade en est le projet ??

réponse : il semble impossible de libérer la totalité de l'étage mais peut-être un demi...

VOTES : CONTRE à l'unanimité, conformément aux déclarations liminaires.

b) Fusion des 2 SPF (ex : hypothèques) du Havre et des 2 SPF de Rouen :

Préconisation de la DG : lorsqu'il y a 2 services de même nature sur un même site, on fusionne...

Rouen 2 intègre les locaux de Rouen 1.

Le Havre 1er bureau intègre les locaux du Havre 2ème bureau.

Un dégagement de surface est anticipé pour le futur service « SPF, Enregistrement »...

Suite à la fusion des 2 SPF du Havre, il est prévu de requalifier un emploi B en emploi A pour occuper à terme le poste de chef de contrôle.

question de la CGT :

Qu'en est-il de la prime spécifique perçue par l'agent qui va perdre sa mission de chef de contrôle ???

réponse : cette prime est attachée à la fonction, si cette fonction disparaît la prime disparaît avec...

A noter que la surface libérée sur Rouen est destinée à accueillir le service « France Domaines »

VOTES : CONTRE (CGT, FO, SOLIDAIRES)

ABSTENTION : (CFDT)

Points pour informations :

a) Fusion des régions et son impact sur la DRFIP.

Sont concernées 2 résidences CAEN et ROUEN avec les services suivants :
paierie régionale (6 personnes), contrôle budgétaire régional (7 personnes), politique immobilière de l'état (3 personnes), expertise et action économique (5 personnes), autorité de certification (2 personnes) soit 23 personnes.

Réunion du 12 mai 2015 avec les personnels concernés.

Projets de réorganisation établis pour juin 2015, et devront être validés par le 1^{er} Ministre.

Tout ne sera pas à ROUEN et tout ne sera pas à CAEN...

Pas de mobilité forcée des agents mais une mobilité fonctionnelle...

A noter que les 25 et 26 juin 2015, est organisé le congrès des présidents de région à ROUEN, avec la présence de Mesdames LEBRANCHU et TOURAINE.

b) Rapprochement des 2 équipes de renfort (EDRA , ERD) en une seule structure qui devient EDR.

Fusion au 01/09/2015,
Ligne spécifique sur le Tagerfip pour les mutations,
Un régime indemnitaire commun.

Commentaire de la CGT :

Suite au CTL de suppressions d'emplois du 08/01/2015, l'équipe EDR est composée de 35 agents au lieu de 41 agents (EDRA et ERD), alors que les services ont de plus en plus besoin de renfort.

c) Référentiel Marianne.

D'après la Direction les résultats sont globalement très satisfaisants...

Au pays de Candy tout baigne dans le meilleur des mondes...

d) Bilan campagnes avis 2014 (IR/TH/TF)

Plus de contribuables à l'accueil, plusieurs motifs :

- Incitation à la demande de « délais de paiement » largement relayée par les médias ; Il va falloir harmoniser les pratiques en terme de délais de paiement et de recours gracieux.
- Changements dans la Législation Fiscale (case E, bouquet de travaux...)

Bilan de la cellule téléphonique : mise en place au 1^{er} septembre 2014 jusqu'au 19 décembre 2014, 24 % d'appels aboutis, la Direction est satisfaite de ce chiffre, « l'important c'est que la réponse soit donnée » très bon pilotage de la cellule et les agents s'y sentent bien »..

Commentaires :

Le tout Internet n'est pas la solution miracle pour les usagers, la complexité fiscale amène les contribuables à se déplacer ou à envoyer plusieurs mels pour la même question (effetchat)...

DERNIERE MINUTE :

La cellule téléphonique a été reconduite sous la même forme pour la campagne IR d'avril à fin juin 2015, les agents volontaires devaient réintégrer les services fin juin. Sans prévenir les Organisations Syndicales pourtant présentes au CTL le lundi, ni les chefs de service, ni les agents des SIP, la Direction a décidé de maintenir la cellule jusqu'au 18 décembre.

Même si les collègues sont d'accord pour continuer, qu'en est-il du dialogue social dans ce département !!!

e) Point d'étape du fonctionnement du CSBO, avant le déploiement au 01/09/2015.

La Direction constate au vu des projets d'affectations que les 20 postes restant à pourvoir ne le seront pas tous.

La Direction a alerté l'Administration Centrale.

Ce service prendra en charge 6 gros départements courant novembre, il faudra donc que les dossiers soient numérisés à 100 %.

Le service sera organisé en 4 pôles, avec une mutualisation des pratiques.

Chaque client doit être traité de la même manière.

Les nouveaux agents seront répartis sur les 4 pôles avec une mixité (âge, expérience.....)

Commentaire :

le service est sur 2 étages, ce n'est pas fonctionnel.

Informations de la Direction :

Le gouvernement a décidé de recruter des apprentis dans la Fonction Publique.

4000 dont 200 à la DGFIP au 01/09/2015

6000 dont 300 à la DGFIP au 01/09/2016

16 apprentis doivent être recrutés, dont 2 en situation de handicap, par la délégation nord.

2 ou 3 recrutements sont prévus pour le département 76.

A noter que ces contrats auront une durée de 1 ou 2 ans, qu'ils relèveront du privé (prud'homme), que les apprentis devront être suivis par un maître d'apprentissage.

Questions diverses :

a) Qu'en est-il de la pétition des agents du SIP/SIE d'Elbeuf concernant les horaires d'ouverture ? (il y a eu également des courriers d'élus)

Réponse : Les horaires des services du département sont harmonisés depuis le 1^{er} juin, pas de cas par cas...

Les OS regrettent que la Directrice n'ait pas daigné répondre aux agents qui lui avaient directement adressé cette pétition, La Directrice rétorque qu'elle ne peut répondre à l'ensemble des courriers qu'elle reçoit...

b) Travaux de l'accueil du Havre : la Direction nous informe qu'une nouvelle organisation sera mise en place à l'accueil pour désengorger le RDC Bas, création d'une banque d'accueil au RDC Haut et de box de réception. Un collègue à l'entrée orientera les contribuables suivant le motif de la visite, Les OS ne pouvaient pas se prononcer sur ces travaux puisque que le jour du CTL, elles n'avaient pas reçu les plans.

Le coût des travaux sera pris en charge par la Délégation et non par le CHSCT.

Les OS regrettent qu'il y ait tant de réunions en si peu de temps, les emplois du temps sont chargés et une bonne préparation est compliquée,

c) Changement des photocopieurs prévus par lots à partir de septembre, services prioritaires en juin : SIE Rouen Ouest et la trésorerie de Grand-Quevilly.

d) Passage du Tour de France au Havre : la Direction étudie des aménagements d'horaires.

Fin de la séance 15h00