



Compte-rendu CHS-CT du 18 décembre 2020

Isolation thermique du BUC :

Le premier chantier du remplacement des fenêtres est terminé : 70 fenêtres ont ainsi pu être remplacées pour renforcer l'isolation des bureaux. Les prochains chantiers auront lieu l'année prochaine.

Réattribution des locaux à la DR du HAVRE :

Le service du PAE situé au rez-de-chaussée sera installé au 2^{ème} étage de la direction dans les anciens bureaux du PEB et de la CCR. Au rez de chaussée sera transféré le bureau de la correspondante sociale pour des raisons de confidentialité.

Ventilation PIF/PEC:

Les travaux de ventilation sont terminés. La ventilation a été renforcée afin de palier l'absence d'aération naturelle de ce bureau sans fenêtre, composé d'un seul puits de lumière. ***Le problème de la sécurité des agents lors de la permanence de 18H à 19H a été exposé par la CGT (un seul agent présent lors de cette tranche horaire). La CGT demande à l'administration que cette permanence soit réalisée au bureau de l'Océan notamment à la prise en charge afin de rompre l'isolement de cet agent : pas de commentaire de l'administration.***

L'administration nous apprend par ailleurs qu'un projet de Pole unique de contrôle frontalier est en cours qui consisterait à regrouper toutes les administrations en charge des contrôles sanitaires soit dans un autre bâtiment à construire au HAVRE soit dans les locaux PIF/PEC actuels avec une extension. A suivre donc....

Mesures de prévention pour le contrôle intrusif des conteneurs :

La CGT a demandé à l'administration que le protocole de sécurité des conteneurs soit réactualisé. La CGT souhaite par ailleurs des formations à la sensibilisation des dangers sur les gaz toxiques dans les conteneurs. L'administration nous apprend que la direction générale a fait plusieurs réunions pour revoir les protocoles de sécurité sur les contrôles intrusifs des conteneurs. Nous sommes étonnés de n'avoir aucun document de séance sur un sujet aussi sensible pour les agents. Nous demandons au nouveau directeur régional du HAVRE que cette question fasse l'objet de transparence et que ce sujet fasse l'objet au plus vite d'une réunion de concertation.

Accidents de service à la BSEN :

La situation de la BSEN a fait l'objet d'un débat où la CGT a pu constater que chacun partageait le même constat sur l'état avancé de la souffrance et de la fatigue des agents de cette brigade. Malheureusement si chacun partageait ce même constat, la CGT a déploré que sur les causes de cette souffrance et cette fatigue, l'administration n'apportait pas de réelles réponses. Pour la CGT les agents de cette brigade ont besoin de savoir quel avenir est réservé à leur brigade. Depuis des années l'effectif dégringole, laissant présager le pire pour cette brigade. La CGT demande que l'administration joue la transparence. L'absence de réponse à cette question n'est pas de nature à rassurer les agents sur leur avenir.

Travaux dans les locaux de la BSEN :

Si les travaux engagés dans les locaux de la BSEN sont indéniablement un plus pour la brigade, *la CGT tient à réaffirmer son interrogation quant à l'emplacement de cette dernière en pleine cité des douanes.*

M. Balzamo lui-même expliquait dernièrement que les agents ne devaient pas rentrer à leur domicile en tenu puisqu'ils étaient de potentielles cibles des réseaux terroristes.

Cette implantation au milieu de la cité est une contradiction flagrante ; qui plus est, la construction d'un parking, réservé à la brigade, jouxtant l'école maternelle est envisagée. Les parents des enfants scolarisés ont-ils été informés ?

Le refus de l'administration, d'investir dans des locaux conformes au bon fonctionnement de cette brigade à l'extérieur de la cité, serait-il révélateur de son avenir incertain ?

Point d'étape SYCOSCAN/BSEC :

L'ouverture du nouveau SYCOSCAN est prévue le 30 juin 2021 pas de problèmes particuliers de retard de chantier.

Budget :

99 % du budget a été consommé. Reste 2400 euros. Toutes les propositions ont été prises en compte. Les dépenses COVID représentent +41 % du budget . Certaines formations n'ont pas pu être organisées.

Plus de 20 000 euros ont été récupérées. Les travaux de la banque d'accueil de Fécamp et l'alarme SEVESO du Bureau Central du Havre ont été financés sur les crédits du CHSCT (à l'origine l'intersyndicale avait demandé un cofinancement).

Point d'étape enquête décès de Pascale Collin :

Suite aux douze préconisations présentées lors du CHSCT du 25 septembre et adoptées à l'unanimité par l'intersyndicale, la direction nous présente un point d'étape sur l'aménagement de la salle de convivialité du CFP d'Yvetot.

Tous les agents et les chefs de services ont été associés. Deux réunions ont été organisées. Les choix concernant le mobilier, la peinture, le sol, la décoration... ont été actés en début de semaine.

La CGT précise que les agents se posent la question de l'utilité de cet espace de convivialité. Ils ne savent pas à quel moment ils pourront en profiter. Actuellement, certains agents qui ne peuvent faire face à l'intégralité de leurs missions continuent de boire leur café sur leur bureau.

– Réponse de la direction : tous les agents n'en auront peut-être pas l'usage. Cette salle de convivialité est une aide pour les agents en difficulté. Elle rappelle que cette salle de convivialité était une préconisation de la psychologue.

La direction nous informe qu'un nouveau chef de service doit arriver début janvier.

La CGT attire l'attention de la direction sur la forte attente des collègues sur l'arrivée de ce nouveau chef de service. Actuellement, ils n'ont plus confiance en la hiérarchie. La période s'annonce donc difficile.

– Réponse de la direction : le chef de service aura notre soutien.

La CGT intervient suite aux problèmes de ménage rencontrés sur cette résidence.

Un contrôle contradictoire doit être effectué dans les prochains jours.

Questions diverses :

Déménagement du secteur EUROPE. La DIE (direction immobilière de l'État) et le GPMH (port du HAVRE) ont été sollicités pour trouver de nouveaux locaux au secteur EUROPE actuel qui sera rasé après bien sûr le déménagement.

Centre de contact Rouen : **La CGT a demandé ou en était le dossier de la téléphonie ?**

Réponse de la direction : L'assistant de prévention et un agent de la téléphonie se sont déplacés le 4 décembre . Les phases de tests sont en cours.

Motion : une motion dénonçant l'état désastreux de la médecine de prévention en Seine-Maritime pour les agents du ministère des Finances a été adoptée par le CHS (motion en PJ). Cette motion sera adressée au ministère des Finances afin d'obtenir plus de moyens pour aider notamment les agents en souffrance.